

Notre vision

A l'échelle de notre entreprise familiale composée de cinq personnes, le professionnalisme, la polyvalence, la réactivité et la flexibilité constituent la clé de notre fonctionnement. DMP s'engage à intégrer le développement durable dans son fonctionnement quotidien. Notre démarche repose sur des actions concrètes, déjà en place et sur une volonté de progresser de manière cohérente et réaliste.

DMP privilégie la prolongation de la durée de vie des produits afin de réduire les déchets et limiter l'impact environnemental

Fabricants 100% Européen -> Allemagne – Italie – France – Portugal - Danemark

- Partenariats exclusifs avec des fabricants européens
- Traçabilité des produits
- Garantie de réapprovisionnement des produits
- Garantie de normes environnementales et sociales – valeurs communes à DMP
- Visite régulière de nos fabricants pour vérification des sites de production

Exigences de DMP envers ses fabricants

- Réduction des emballages évitables et non essentiels
- Qualité & longévité de vie des produits
- Possibilité de réparation, d'entretien, de reprise
- Contrat de maintenance pour garantir l'entretien du produit
- Reprise du mobilier pour le recycler par le biais d'associations caritatives et/ou sociales

Logistique éco-responsable

- Regroupement systématique des livraisons par secteur géographique
- Selon le volume de livraison, réflexion méthodique du choix du transport (interne ou externe) pour éviter tous trajets inutiles
- Protection de la marchandise par des couvertures textiles réutilisables autant que possible
- Utilisation de cartons recyclables et palette de transport multi-usages

Engagement social

Nos actions permettent de soutenir l'insertion professionnelle, de transmettre nos compétences et de renforcer la diversité des parcours :

- Accueil d'un apprenti AFP conducteur de véhicules légers
- Accueil de stagiaires venant de différentes structures Jobtreck – Orif – Projet Lift
- Accompagnement de personnes en reconversion professionnelle
- Formations continues selon les besoins
- Formateurs internes certifiés et reconnus par un défrayement

Conditions de travail équitables

Nous offrons un cadre de travail sain, respectueux & attractif :

- Égalité de traitement
- 25 jours de vacances + jours offerts (pont – anniversaire)
- Télétravail possible
- Avantages sociaux (13^{ème} salaires, primes, lunch card)
- Moments d'équipe pour renforcer la cohésion

Santé & sécurité

Nous garantissons un environnement sain. La protection de la santé psychique de chacun compte autant que la sécurité technique

- Équipement adapté (chaussures de sécurité – mobilier ergonomique)
- Formations continues TCS & cours BLS-AED-SRC
- Sensibilisation à la conduire responsable et à l'image de l'entreprise
- Équilibre de vie et flexibilité
- Respect mutuel

Notre engagement durable

Nous avançons avec pragmatisme :

- Toute notre équipe suit ces actions et celles-ci sont intégrées dans nos procédures internes.
- Nous collaborons avec des fabricants transparents et responsables.
- Nous dialoguons avec EcoEntreprise pour structurer notre démarche et l'améliorer.

**Cette orientation guide nos décisions au quotidien
et fait partie intégrante de notre fonctionnement**

DMP Distribution Sàrl



Sébastien Dick

Nadine Dick

Co-directeur

co-directrice

Orbe, le 24 septembre 2026